

## LAS FEDERACIONES BAIKARA, BIGE Y DENON ESKOLA Y LA CONFEDERACION EHIGE ANTE LA HUELGA DE COMEDORES.

Con las huelgas previstas para hoy y mañana en los comedores de los centros de enseñanza públicos de la Comunidad Autónoma son ya 15 las jornadas de huelga convocadas en menos de un año. A lo largo de todo este tiempo las asociaciones que representamos a la mayoría de las familias hemos adoptado una postura prudente y de respeto a la aspiración de las trabajadoras/es por la mejora de sus condiciones laborales, incluido su derecho a la huelga en defensa de sus reivindicaciones.

No obstante, y dado que las negociaciones para desbloquear el conflicto no están teniendo un resultado positivo, entendemos que ha llegado el momento de trasladar a la comunidad educativa y a la opinión pública en general nuestra opinión en relación a este conflicto.

### NEGOCIACION DE LAS REIVINDICACIONES SINDICALES

Comenzaremos por valorar las reivindicaciones de los sindicatos, enmarcadas en la negociación de un nuevo convenio laboral que sustituya al que ha estado vigente en el período 2003-2008. Las principales reivindicaciones planteadas por los sindicatos eran las siguientes:

- aumento de la jornada laboral con el fin de dedicar un tiempo a tareas como redacción de informes, atención a las familias, coordinación,...
- horas de formación en aspectos como dietas, alergias, resolución de conflictos,..
- reducción de los ratios por monitor/a
- subida salarial para conseguir la homologación salarial con el personal laboral del Dpto. de Educación que realiza sus funciones en los comedores escolares.

A la vista de estas reivindicaciones, **desde las Federaciones y EHIGE manifestamos nuestra disposición a negociar con la Administración Educativa aquellas mejoras que desde nuestro punto de vista podrían suponer una mejora en la calidad del servicio de comedor, y concretamente las referidas al aumento de jornada, formación y reducción de ratios.** Con respecto a la reivindicación de subida salarial entendíamos que este asunto correspondía negociar en exclusiva a la parte laboral y empresarial, por lo que no manifestamos ninguna opinión al respecto.

Desde el comienzo de curso iniciamos conversaciones con el Dpto. de Educación para intentar conseguir un acuerdo para implantar en los comedores las mejoras referidas al aumento de jornada, la formación y la negociación de los ratios. **En el mes de noviembre llegamos a un principio de acuerdo que contemplaba, para su aplicación en el curso 2010-2011, un aumento de la jornada laboral de 16 horas anuales para labores de coordinación y atención a familias, 6 horas anuales de formación y comenzar la revisión de los ratios en educación infantil.**

La financiación de estas mejoras se realizaría de manera compartida entre las familias usuarias del comedor, a través de un ligero aumento de las cuotas de aproximadamente 20 céntimos de euro por menú, y un incremento de la aportación del Gobierno Vasco. También manifestamos nuestro compromiso de realizar en el próximo curso una valoración de estas mejoras, y si la situación lo requiriese abordar para los siguientes tres cursos otros posibles incrementos, solicitando para ello colaboración financiera al Gobierno Vasco, empresas y familias.

**Estos acuerdos se trasladaron en su día a los sindicatos y a las empresas,** pero a la vista está que no han sido suficientes para desbloquear un conflicto que, además, se ha agravado estas últimas semanas con convocatorias de huelgas indefinidas de dos días a la semana.

Es por ello por lo que queremos manifestar públicamente nuestra opinión de que los motivos que en estos momentos impiden un acuerdo son exclusivamente los referidos a la subida salarial para el logro de la homologación, pues entendemos que en los otros tres apartados se han dado los pasos suficientes como para llegar a un principio de acuerdo.

Asimismo queremos trasladar a los sindicatos convocantes de la huelga la pregunta que, de manera reiterada, nos transmiten muchas Ampas y familias: ¿porqué las convocatorias de huelga se realizan sólo en los comedores de la enseñanza pública, cuando es de conocimiento público que las condiciones laborales de los/as trabajadores/as de los comedores de la red privada son comparativamente peores? Ya que ni en las Federaciones ni en EHIGE tenemos respuesta a esta pregunta, confiamos en que sean los sindicatos quienes la respondan.

## **CONSECUENCIAS DE LA HUELGA PARA LA ORGANIZACIÓN DE LAS FAMILIAS Y DE LOS CENTROS ESCOLARES**

Las Federaciones y EHIGE entendemos que **la huelga perjudica fundamentalmente a las familias, cuando no son éstas sujeto en la negociación.** De hecho, las madres y padres están perdiendo horas de sus puestos de trabajo que tendrán que recuperar o restarlas de sus vacaciones; la modificación de la vida escolar acarrea graves trastornos a todo el entorno familiar haciendo imposible la conciliación entre trabajo-familia y escuela; las asociaciones, Ampas, se enfrentan a pérdidas económicas importantes en las extraescolares que en muchos casos lleva a su reducción o desaparición.

Y además, en aquellos casos en los que los centros se han visto obligados a modificar la jornada escolar, el alumnado está perdiendo no sólo extraescolares sino también horas lectivas.

A lo largo de las diferentes jornadas de huelga realizadas, hemos solicitado reiteradamente del Departamento de Educación, como responsable último de la gestión de los comedores, la adopción de diferentes medidas que paliasen, en la medida de lo posible, los efectos que para las familias están suponiendo estas jornadas de huelgas. Entre las medidas solicitadas destacamos:

- Los **comedores escolares deberán de permanecer abiertos**, con el fin de poder cumplimentarse los servicios mínimos establecidos.

- Requerir de la administración educativa la **garantía de la seguridad del alumnado** que se quede en el centro, sin dejar toda la responsabilidad en las Direcciones de los centros o en los servicios mínimos cuando éstos sean claramente insuficientes. Que informe y asesore a las Direcciones de los centros de manera clara y concisa sobre la actuación que se tiene que realizar en cada comedor escolar, teniendo en cuenta las características de cada uno.

- Que se **garantice el mínimo daño posible a las familias** y a las actividades impulsadas desde las Ampas, posibilitando que el alumnado que, no estando contemplado en los servicios mínimos no pueda prescindir del servicio de comedor, pueda por tanto permanecer en el centro manteniendo el horario habitual y llevando desde casa la comida que la familia considere oportuna, debiendo estar su seguridad garantizada por la administración educativa.

Queremos manifestar nuestra disposición a mantener una **reunión abierta** entre la Administración Educativa, sindicatos, empresas de catering y representantes de las familias para intentar buscar una solución al problema, exigiendo a todas las partes la disposición necesaria para posibilitar un acuerdo que ponga término a esta huelga. Las Federaciones y EHIGE estamos dispuestas a colaborar y ayudar en dicha negociación, e incluso a participar en la misma, con el fin de acabar con este conflicto que tanto altera la conciliación de la vida familiar, laboral y educativa.

Para finalizar queremos informar de que EHIGE Gurasoen Elkarte, tras un amplio debate en la comunidad educativa y contando con la aportación de diferentes agentes educativos, sindicales, personas expertas en nutrición,... ha elaborado una **Propuesta de mejora para los comedores escolares** que permita mantener un debate abierto y cambiar las condiciones actuales del servicio de comedor en todas sus facetas.

Bilbao 24 de marzo de 2010

**EHIGE Gurasoen Elkarte, BIGE, BAIKARA, DENON ESKOLA**